

Projeto de Lei nº 77 /2023
Deputado(a) Luciana Genro + 2 Dep(s)

Dispõe sobre proteção dos trabalhadores terceirizados vinculados à Administração Pública Estadual, abrangendo todos os poderes e órgãos.(SEI 4200-0100/23-0)

Art. 1º A Administração Pública estadual, nas contratações de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, deverá empenhar todos os esforços de fiscalização cabíveis e disponíveis para garantir que as empresas contratadas tenham condições de efetuar o pagamento dos encargos previdenciários e trabalhistas.

§ 1º As determinações desta Lei se aplicam a todos os poderes e órgãos do Estado do Rio Grande do Sul.

§ 2º Para fins desta Lei, considera-se:

I - Administração: a Administração de cada um dos poderes e órgãos do Estado do Rio Grande do Sul;

II - contratado: empresa contratada pela Administração para prestação de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nos termos da Lei Federal 14.133, de 1º de abril de 2021;

III - contrato: o contrato público de prestação de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nos termos da Lei Federal 14.133, de 1º de abril de 2021.

Art. 2º Para assegurar o cumprimento de obrigações trabalhistas pelo contratado, a Administração, mediante disposição em edital e contrato, deverá, entre outras medidas:

I - exigir caução, fiança bancária ou contratação de seguro-garantia com cobertura para verbas rescisórias inadimplidas;

II - condicionar o pagamento à comprovação de quitação das obrigações trabalhistas vencidas relativas ao contrato;

III - efetuar o depósito de valores em conta vinculada;

IV - em caso de inadimplemento, efetuar diretamente o pagamento das verbas trabalhistas, que serão deduzidas do pagamento devido ao contratado; e

V - estabelecer que os valores destinados a férias, a décimo terceiro salário, a ausências legais e a verbas rescisórias dos empregados do contratado que participarem da execução dos serviços contratados serão pagos pelo contratante ao contratado somente na ocorrência do fato gerador.

Art. 3º A Administração deverá realizar ações mensais de fiscalização econômico-financeira em relação a todos os contratos.

Art. 4º A Administração deverá apresentar mensalmente relatório sobre as práticas de fiscalização adotadas para garantir o cumprimento das obrigações do contratado, devendo no relatório constar, em relação a cada um dos contratos em vigor:

I - as seguintes informações gerais sobre o contrato:

a) número do edital e link de acesso ao edital e seus aditamentos;

b) número do contrato e link de acesso ao contrato e seus aditamentos;

c) razão social e, se houver, nome fantasia da empresa contratada;

d) vigência do contrato;

e) objeto do contrato;

f) locais de prestação dos serviços contratados;

g) o nome fiscal do contrato e o número de telefone por meio do qual pode ser contatado;

II - as seguintes informações financeiras sobre o contrato:

a) os valores já repassados ao contratante no último mês, devendo constar o quantum e a data de transferência;

b) os valores disponíveis a título de caução, fiança bancária ou contratação de seguro-garantia com cobertura para verbas rescisórias inadimplidas;

c) caso tenha havido algum atraso nos repasses por parte do Estado, as razões legais;

d) caso as razões apontadas na alínea anterior envolvam inadimplência por parte da contratada, informar também:

1. o detalhamento da situação de inadimplência;

2. todas as diligências tomadas pela Administração para resolver a situação;

III - as seguintes informações sobre a fiscalização econômico-financeira do contrato:

a) rol detalhado das ações de fiscalização adotadas na fase de habilitação econômico-financeira da empresa contratada;

b) rol de outros contratos, em âmbito nacional, firmados pela mesma pessoa jurídica e por outras pessoas jurídicas pertencentes a membros do mesmo quadro societário desta nos últimos cinco anos, apontando-se quais estão vigentes;

c) em relação ao rol de que trata a alínea b, deste inciso, a identificação dos contratos em que tenha havido rescisão por inadimplência no cumprimento das obrigações trabalhistas e/ou previdenciárias;

d) rol de ações trabalhistas e previdências em que a pessoa jurídica ou outras pessoas jurídicas pertencentes a membros do mesmo quadro societário sejam rés, seguidas pela data de protocolo e pelo valor atribuído à causa;

e) rol de condenações, mesmo que em primeiro grau, em ações trabalhistas e previdências em que a pessoa jurídica e outras pessoas jurídicas pertencentes a membros do mesmo quadro societário sejam rés, seguidas pelo quantum devido e pela a data da sentença;

f) ações executadas no último mês, nos termos do art. 3º;

g) avaliação pormenorizada do fiscal do contrato sobre a capacidade econômico-financeira da empresa contratada, destacando-se, com o apoio de dados, quaisquer riscos que possam levar ao inadimplemento das obrigações trabalhistas e previdenciárias;

h) caso a avaliação a que se refere a alínea anterior indique riscos de inadimplemento, apontar quais medidas preventivas foram, estão sendo ou serão adotadas pela Administração para mitigá-los.

Parágrafo único. Os relatórios de que trata este artigo deverão ser publicados na rede mundial de computadores em repositório de acesso público.

Art. 5º. Esta Lei entra em vigor 90 (noventa) dias após a sua publicação, data a partir da qual produzirá efeitos independente de regulamentação.

Parágrafo único. Esta Lei aplica-se apenas a contratos derivados de editais publicados a partir da data de sua publicação.

Art. 6º. Esta Lei poderá ser regulamentada.

Sala de sessões, em 08 de fevereiro de 2023

Deputado(a) Luciana Genro

Deputado(a) Matheus Gomes

Deputado(a) Sofia Cavedon